

I.C. SCARDIGNO-SAVIO-MOLFETTA
Prot. 0000194 del 10/01/2025
IV-5 (Uscita)



Istituto Comprensivo Statale "Rosaria Scardigno - San Domenico Savio"

via N. Maggioletti snc 70056 Molfetta (Bari)

CM: BAIC85700G CF: 93423370720 Tel: 080/2446735

email: baic85700g@istruzione.it posta certificata: baic85700g@pec.istruzione.it

sito web: www.scardignosaviomolfetta.edu.it



OGGETTO: Avviso di selezione interno per la costituzione del **"Team per la prevenzione della dispersione scolastica"** nell'ambito del progetto di cui all'Avviso pubblico Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4: ISTRUZIONE E RICERCA; COMPONENTE 1 – POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI DI ISTRUZIONE: DAGLI ASILI NIDO ALLE UNIVERSITA'. Investimento 1.4: **"Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica"** (D.M. 2 febbraio 2024, N. 19).

Titolo del progetto: **"VERSO LA VETTA"**.

Codice Progetto: M4C1I1.4 -2024-1322-P-54146.

CUP: H54D21000860006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge n. 241/1990;

VISTA la legge n. 59/1997;

VISTO il DPR 275/1999;

VISTA la legge n. 107/2015;

VISTO il decreto-legge n. 76/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 120/2020;

VISTO il decreto – legge n. 77/2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 101/2021;

VISTO il Regolamento UE 12 febbraio 2021, n. 2021/241;

VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 6 agosto 2021 e successive modificazioni e integrazioni, con il quale sono state assegnate le risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

VISTO il decreto del Ministero dell'istruzione n. 170 del 2022;

VISTA la Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH), edizione aggiornata allegata alla circolare RGS n. 33 del 13 ottobre 2022 e alla circolare RGS n. 22 del 14 maggio 2024;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

VISTO il decreto del Ministero dell'istruzione e del merito n. 19 del 2024 con cui sono state ripartite le risorse tra le Istituzioni scolastiche;

VISTO il D.Lgs. n. 36/2023, recante *“Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'art. 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al governo in materia di contratti pubblici”*;

VISTA la linea di investimento 1.4: *“Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica”*;

CONSIDERATI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTE le delibere del collegio dei docenti n. 10 e n. 11 del 4/10/2024;

VISTO il Piano **“Verso la vetta”** presentato in data 14/10/2024 con codice inoltro 54146;

VISTO l'Accordo di concessione (prot. n. 0150215 del 23/10/2024) che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTE le delibere del Consiglio di Istituto n. 64 e n. 65 del 6/11/2024;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) 2022-2025 riaggiornato nell' a. s. 2024-25, elaborato e deliberato dal collegio dei docenti nella seduta del 4/11/2024 ed acquisito con delibera n. 61 dal Consiglio di Istituto nella seduta del 6/11/2024;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo al conferimento degli incarichi individuali, adottato con delibera del Consiglio d'Istituto n. 52 del 26/03/2024;

VISTE le Istruzioni Operative dell'unità di Missione n. 58542 del 17/04/2024;

RICHIAMATO il proprio decreto di assunzione a bilancio del 14/11/2024;

CONSIDERATA la necessità di individuare figure con competenze specifiche per svolgere attività di ricerca e progettazione per la prevenzione della dispersione scolastica

EMANA

Il seguente avviso di selezione

per costituzione gruppo di lavoro denominato *“Team per la prevenzione della dispersione scolastica”*
nell'ambito del PNRR in oggetto

secondo il seguente planning:

Descrizione Attività oggetto dell'incarico	Numero figure richieste	Monte ore previsto	Periodo Durata	Compenso orario lordo stato	Compenso complessivo
Docenti tutor/esperti interni per la costituzione del "Team per la prevenzione della dispersione scolastica"	Max 6	103 (17 ore cadauno)	Febbraio – settembre 2025	€ 34,00	€ 3.502,00

Art. 1 Sede dell'incarico

Scuola secondaria di I grado "San D. Savio"

Art. 2 Requisiti generali di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione:

- a) Personale interno in servizio presso questa Amministrazione scolastica.

Gli aspiranti devono dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- b) titolo di studio attinente alla selezione del presente Avviso;
- c) insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- d) godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- e) possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- f) insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica.

Art. 3 – Compiti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica

- *Selezionare i potenziali destinatari individuati in sede di candidatura*
- *Fare un'analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al fabbisogno formativo*
- *Suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto*
- *Individuare le aree tematiche dei percorsi*
- *Rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnati, in numero di alunni e/o numero di ore*
- *Formulare proposte circa l'area formativa*
- *favorire lo scambio e il confronto tra idee e pratiche*
- *favorire l'impegno e il desiderio di apprendimento reciproco*
- *programmare incontri regolari tra i membri e con gli attori del progetto*
- *favorire l'utilizzo di piattaforme telematiche per lo scambio e la condivisione continua*
- *stimolare progetti collaborativi tra gli attori*
- *introdurre la pratica del feedback continuativo*
- *controllare l'avanzamento dei percorsi*
- *verificare gli indicatori periodici*
- *garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D. Lgs. n. 196/2003 modificato dal D. Lgs. n. 101/2018*
- *collaborare con il Dirigente Scolastico per l'ottimale riuscita del progetto.*

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando.
- La violazione degli obblighi contrattuali.
- La frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali.

Art. 4 - Valutazione

I criteri di valutazione saranno i seguenti:

Titoli culturali	Punteggi
1) Laurea specifica per la tipologia di intervento o altro titolo di accesso	10 pt per lauree magistrali e vecchio ordinamento 6 pt per laurea triennale
2) Laurea non specifica	5 pt per lauree magistrali e vecchio ordinamento 3 pt per laurea triennale
3) Master universitario coerente con la tipologia di intervento	3 pt per titolo. Max 2 titoli
4) Altro titolo universitario coerente con la tipologia di intervento	1 pt per titolo. Max 2 titoli
5) Abilitazione alla libera professione/iscrizione ad albo professionale coerente con la tipologia di intervento	3 pt per titolo.
6) Corsi di perfezionamento post – laurea coerenti con la tipologia di intervento	2 pt per titolo. Max 2 titoli
7) Abilitazione all'insegnamento per classe di concorso coerente con la tipologia di intervento	3 pt per titolo
8) Corsi di formazione della durata di almeno 20 ore, con attestato finale	1 pt per titolo - max 2 titoli
9) Certificazioni informatiche	1 pt per titolo - max 2 titoli
Titoli professionali	Punteggi
10) Docenza in scuole secondarie di I grado coerente con la tipologia di intervento	3 pt per ogni anno scolastico. Max 12 pt
11) Attività di formatore per scuole, reti di scuole o istituzioni coerente con la tipologia di intervento	2 pt per ogni tipologia di attività. Max 10 pt
12) Precedenti incarichi di collaborazione con l'Istituto nell'ultimo triennio (Funzione strumentale, Staff, referente, componente gruppo di lavoro).	2 pt per ogni tipologia di attività. Max 10 pt
13) Esperienze lavorative in ambiti simili a quello per cui si concorre.	2 pt per ogni tipologia di attività. Max 10 pt

Le attività dovranno essere svolte in orari non coincidenti con il proprio orario di servizio.

Art. 5 - Modalità e termini di partecipazione

Le domande di partecipazione, dovranno pervenire, a mezzo e-mail al seguente indirizzo baic85700g@istruzione.it, entro e non oltre le ore **13:00 del giorno 24 gennaio 2025**, utilizzando i modelli allegati completati con il CV formato europeo, con oggetto: "Candidatura componenti Team per la prevenzione della dispersione scolastica (D.M. 19/2024)".

L'amministrazione si riserva di procedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura purché rispondente ai requisiti richiesti.

Art. 6 – Cause di inammissibilità e di esclusione

Sono causa di inammissibilità ed esclusione:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente avviso;
- assenza dell'istanza di partecipazione o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- mancanza di firma autografa apposta sull'Istanza di partecipazione e sul curriculum vitae;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Art 7 - Selezione

La valutazione delle candidature, pervenute nei termini, sarà effettuata in sede dal Dirigente scolastico ovvero da una Commissione di valutazione nominata dopo la scadenza del presente avviso e presieduta dal Dirigente Scolastico.

All'esito delle operazioni di valutazione sarà redatta la graduatoria provvisoria unica, in relazione al punteggio complessivo riportato.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo. Sarà possibile produrre esposto entro e non oltre i 3 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria. Trascorso tale termine, senza reclami scritti, la graduatoria provvisoria sarà definitiva e si procederà alla nomina degli interessati.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative all'incarico, fino ad un massimo del 30%, compatibilmente con la disponibilità delle risorse.

Art. 8 – Conferimento incarico e Retribuzione

L'UCS (unità costo standard) relativa alla remunerazione dei costi per il personale impegnato è pari a **€ 34,00** ad ora, lordo stato, onnicomprensivo

Alla firma, per accettazione, della lettera di incarico, i docenti individuati dovranno dichiarare la propria disponibilità a svolgere l'incarico senza riserva- indicativamente- nel periodo febbraio - settembre 2025.

Il trattamento economico sarà corrisposto a conclusione dell'incarico, previo espletamento di tutti gli obblighi specificati dal contratto di cui sopra, previo timesheet e relazione esaustiva dell'attività svolta, indicante date ed orari di lavoro e, comunque, solo a seguito dell'effettiva erogazione dei fondi.

Nessuna responsabilità in merito potrà essere attribuita alla scrivente Istituzione Scolastica per eventuali ritardi nel pagamento.

Art. 9 - Privacy e Responsabile Unico di Procedimento

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D. Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Ai sensi dell'art. 125 comma 2 e dell'art. 10 del D. Lgs 163/2006 e ss.mm.e ii. e dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile Unico del Procedimento il Dirigente Scolastico Prof.ssa Nicoletta Paparella.

Art 10 - Pubblicizzazione

Il presente avviso viene pubblicizzato mediante affissione all'Albo dell'Istituto, su Amministrazione Trasparente e sul sito web della scuola.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Nicoletta Paparella

Documento firmato digitalmente